

تا چهارشنبه ۲۶ بهمن ساعت ۲۴ فرصت دارید پاسخ های خود را به آی دی تلگرام @Cafetadris_MBA ارسال نمایید. دانشجویانی که بتوانند به سوالات صحیح پاسخ دهند به قید قرعه برنده ی جوایز متنوع از کافه تدریس خواهند شد.

زبان تخصصی مدیریت کسب و کار (طراح: حمید فرید)

Grammar

Directions: Identify the underlined word or phrase that must be changed in order for the sentence to be correct.

1- Whereas they are harvested, cranberries are dropped down a chute that has a series of barriers which fresh berries bounce over and bruised or rotten berries do not.

2- That workers involved in the decision-making process approach their tasks with more enthusiasm have been documented.

3- On twelve-person juries there is not much vocal participation as on six -person juries.

Vocabulary

Directions: Choose the word or phrase 1), 2), 3), or 4) that best replaces the underlined word in the given sentence.

4- When threatened, the opossum often feigns death.

- 1) simulates 2) withstands 3) avoids 4) confronts

5- J.P.Morgan had a reputation for being a prudent businessman.

- 1) clever 2) wealthy 3) careful 4) dishonest

استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه (طراح: علی ضیایی)

۶ توسعه استعداد مدیریتی و استفاده از منابع مدیریتی برای دستیابی به بهترین مزیت‌ها، پایه و اساس تفویض اختیار است؛ مانند پول، به نظر می‌رسد که هرگز به تعداد کافی، مدیران واجد شرایط نخواهیم داشت. نمایندگان مؤثر و اثربخش می‌توانند نفوذ شخصی و مزایای ناشی از تخصص خود را بسیار فراتر از نمایندگان غیر مؤثر و غیر اثربخش افزایش و گسترش دهند.

پاسخگویی، موضوع مهم دیگری است. تفویض اختیار مسئولیت‌ها به سطح عملیاتی پایین‌تر، به سازمان‌ها اجازه می‌دهد تا به تعداد زیادی از چالش‌ها به‌طور سریع‌تر و مؤثرتری پاسخگو باشند. امروزه پاسخگویی به پیشنهاد پایین‌تر رقیب در مزایده، حل و فصل شکایت رسیده از سوی یک مشتری مهم، استفاده از فرصت صرفه‌جویی وجه در خرید موادی که تا ساعت ۵ بعدازظهر سفارش داده می‌شوند همگی مثال‌هایی هستند که در آن پاسخگویی سریع یک ضرورت است و یک نماینده خوب می‌تواند مؤثر باشد. به‌سادگی می‌توان مشاهده نمود که تعداد بیش‌ازحدی از موقعیت‌ها وجود دارند که در آن‌ها تلاش برای گرفتن تأیید سطوح بالای مدیریتی، در محدودیت زمانی که مدیران با آن مواجه هستند، نامناسب، غیرعملی یا غیرممکن است.

اثربخشی تصمیماتی که به آن‌ها می‌رسیم و فعالیت‌هایی که انجام می‌دهیم نیز موضوعی کاربردی است. غالباً، زیردستان ممکن است بهتر، از وضعیتی مطلع شوند یا در موقعیت بهتری برای تصمیم‌گیری قرار داشته باشند. این موضوع تا حدی صحیح است که نماینده مؤثر و اثربخش تصمیمات اثربخش‌تری را اتخاذ می‌کند.

تفویض اختیار، به مدیران سطح پایین، مشروعیت می‌دهد. این امر نه‌تنها در نحوه نگاه آنان به خود بلکه در نحوه نگاه زیردستان به آنان قابل‌مشاهده است. به مدیرانی که فقط از نظر عنوان مدیر هستند و فقط عنوان مدیر را یدک می‌کشند احترام کمتری گذاشته می‌شود. اگر این مدیران از قدرت و اختیار تصمیم‌گیری و حمایت مافوق خود برخوردار نباشند، توانایی آنان در مدیریت و کنترل زیردستان به‌طور قابل‌توجهی کاهش می‌یابد. تفویض اختیار اعتمادبه‌نفس را به همراه شایستگی در مدیران سطح پایین افزایش می‌دهد.

۶- مقصود اصلی متن این است که.....

۱) اهمیت تفویض اختیار را در سازمان‌ها توضیح دهد.

۲) صلاحیت نمایندگان را مورد شک و شبه قرار دهد.

۳) نشان دهد که مفهوم تفویض اختیار چگونه تکامل یافته است.

۴) از سازمان‌هایی که اجازه تفویض اختیار مسئولیت را نمی‌دهند، انتقاد می‌کند.

۷- کدام‌یک از موارد زیر به بهترین نحو توصیف نویسنده را از مدیران در پاراگراف ۱، به‌طور خلاصه بیان می‌کند؟

۱) به اشتراک گذاشتن تخصص، ویژگی مشترک آن‌ها است.

۲) اگر به‌خوبی واجد شرایط باشند، حقوق بیشتری دریافت خواهند نمود.

۳) توانایی تفویض اختیار به طور مؤثر و اثربخش، پیش شرط شماره یک برای موفقیت آن‌ها می‌باشد.

۴) از طریق تفویض اختیار، منابع آن‌ها می‌تواند به طور کامل مورد بهره‌برداری قرار گیرد.

۸- بر اساس متن تفویض اختیار...

۱) می‌تواند بهترین روش برای حفظ و نگهداری کارکنان با استعداد باشد

۲) ممکن است کنش متقابل را در میان مدیران سطح پایین تسهیل نماید.

۳) می‌تواند فرآیند پرداختن و رسیدگی به موقعیتی مشکل را تسریع کند.

۴) ممکن است به طور قابل توجهی بر انتظارات مشتری تأثیر گذارد.

۹- کدام یک از فرض‌های زیر در مورد زیردستان در متن بیان شده است؟

۱) همیشه تصمیمات آن‌ها مؤثرتر و اثربخش‌تر است.

۲) نیاز دارند تا برای انجام اقدام و عمل به آن‌ها یادآوری شود.

۳) احتمالاً تصمیمات آن‌ها بیشتر مبتنی بر واقعیت است.

۴) اهمیت زیادی برای تصمیم‌گیری قائل هستند.

۱۰- در پاراگراف ۴، نویسنده بیان می‌کند که مدیران مورد احترام قرار نخواهند گرفت... .

۱) مگر آن که قدرت تصمیم‌گیری به آن‌ها داده شود

۲) اگر بر زیردستان فشاری را اعمال کنند

۳) مگر آن که به گونه‌ای تصمیم‌گیری نمایند که با مافوق خود در تضاد باشند

۴) اگر به اندازه‌ای که مشخصات آنان بیان می‌دارد صلاحیت نداشته باشند

ریاضی عمومی ۲۰۱ (طراح: رضا شکرزاد)

۱۱- مقدار $\lim_{n \rightarrow \infty} \left(n^2 - \frac{n}{\sin(\frac{1}{n})} \right)$ کدام است؟

(۱) $-\frac{1}{6}$

(۲) $-\frac{1}{2}$

(۳) صفر

(۴) $+\infty$

۱۲- همگرایی و واگرایی سری‌های زیر، کدام است؟

$$A = 2 - \frac{3}{2} + \frac{4}{3} - \frac{5}{4} + \dots \quad B = 1 - \frac{2}{3} + \frac{3}{5} - \frac{4}{7} + \dots$$

(۱) هر دو همگرا

(۲) هر دو واگرا

(۳) A همگرا و B واگرا

(۴) B همگرا و A واگرا

۱۳- اگر (a, b) ، مرکز ثقل ناحیه محدود به منحنی $y = \cos x$ در ناحیه اول صفحه مختصات باشد، حاصل $a - b$ کدام است؟

(۱) $\frac{\pi}{4} + 1$

(۲) $\frac{3\pi}{4} + 1$

(۳) $\frac{3\pi}{8} - 1$

(۴) $\frac{5\pi}{8} - 1$

۱۴- منحنی به معادله $y = a \cosh \frac{x}{a}$ ، $0 \leq x \leq b$ را حول محور xها دوران می‌دهیم. نسبت عدد سطح دوار به عدد حجم،

کدام است؟

(۲) $\frac{1}{a}$

(۱) $\frac{2}{a}$

(۴) $\frac{b}{a}$

(۳) $\frac{2b}{a}$

۱۵- رویه S قسمتی از کره $x^2 + y^2 + (z - \sqrt{3})^2 = 4$ می‌باشد که در بالای صفحه $z = 0$ قرار دارد. انتگرال $\iint_S (\nabla \times \vec{F}) \cdot \vec{n} \, ds$ کدام است؟ $\vec{n}$ بردار عمود بر S و به طرف بیرون سطح کروی بوده و $\vec{F}$ به صورت

$$\vec{F}(x, y, z) = (xe^{z^2 - yz}, x + y + \sin xyz, e^{z^2} \sin z^2)$$
 می‌باشد.

(۲) $\frac{\pi}{2}$

(۱) صفر



۲π (۴

π (۳